Добрый день, участники очередной пятой отчетно - выборной профсоюзной конференции Татарской районной организации Профсоюза.

Профсоюзная организация МКДОУ – детский сад № 6 СЕГОДНЯ – это профессиональный союз, направленный на повышение социальной защиты работников детского сада.

Для реализации районной программы по мотивации профсоюзного членства работа в детском саду была направлена на увеличение роста членов профсоюзной организации детского сада.

В связи с реорганизацией в 2016 году детских садов № 6 и № 9 были объединены две первичные организации.

Благодаря социально – психологической поддержке районной профсоюзной организации, во главе с председателем Куликовой Е.А., данная процедура, не смотря на напряженность, прошла благополучно. Ни у одного члена профсоюза, из двух детских садов, не были ухудшены условия труда и заработанная плата.

(слайд с диаграммой роста профсоюзной организации)

В настоящее время Профсоюзная организация насчитывает 39 человек, что составляет 70% от общего числа работников детского сада. Это неравнодушные, активные, думающие люди, готовые встать на защиту социально – экономических и трудовых прав коллег.

***Представленная диаграмма показывает увеличение роста членов профсоюзной организации по годам***.

2015г – 14 человек

Объединение садов

2016 г. – 30

2017 – 32

2018 – 36

2019 – 39

В нашем учреждении разработано «Положение об оплате труда» и одно из приложений – «Порядок установления доплат и надбавок, стимулирующего характера, в том числе за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 6 г. Татарска», в котором есть раздел «Выполнение работ сверх должностных инструкций».

Подраздел «ПРОФСОЮЗ», а так же в качественных показателях деятельности работников учреждения для установления разовых выплат имеется раздел «УЧАСТИЕ В общественной ЖИЗНИ РАЙОНА».

**Основные направления** работы профсоюзной организации - это

* **Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.**

В нашем учреждении создана служба по охране труда. Все члены периодически проходят переподготовку по противопожарной безопасности, по охране труда, оказание первой медицинской помощи.

**Повседневная забота об улучшении условий охраны труда, забота о здоровье членов профсоюза.** **Создание доброжелательного микроклимата в коллективе**.

В саду проводятся мероприятия, совместно со штатным педагогом- психологом, на предотвращение эмоционального выгорания. «Жертвой» эмоционального выгорания может стать любой работник и это может нанести вред не только здоровью, но и отразиться на работе детского сада в целом.

Мы не могли оставаться в стороне, и нами была создана рабочая группа, в компетенции которой входило:

1. проведение мониторинга заболеваемости сотрудников;
2. оценка уровня психоэмоциональной сферы педагогов;
3. изучение микроклимата в коллективе;
4. проведение тренингов, направленных на профилактику появления эмоционального выгорания.

 В нашей организации доброжелательная обстановка, все профессиональные и календарные праздники мы празднуем вместе, и профсоюз принимает в этом активное участие – это закупка подарков, составление сценариев, поиск площадок для организации мероприятий. Совместные мероприятия формируют в коллективе корпоративный дух. Ведь все мы знаем, что дружеские отношения формируются в неформальной обстановке.

* **Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза.**

Благодаря информации от районной профсоюзной организации и проведению правовых семинаров областной и районной профсоюзными организациями наши члены профкома имеют полную информацию. А так же активно отслеживают изменения в трудовом законодательстве и контролируют данный процесс. Своевременная выплата зарплаты, аванса, повышение оклада, особое внимание уделяем работающим в нашей организации инвалидам (у нас 2 инвалида) – соблюдение всех особых условий.

* **Обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.**

 У нас имеются районное отраслевое соглашение, в разработке которого принимала участие районная профсоюзная организация, а также коллективный договор. Наша первичная профсоюзная организация в свою очередь контролирует выполнение всех норм и правил: учебный отпуск, отпуск без содержания, сокращенная рабочая неделя и др.

* **Активное участие в общественной жизни района**

 Под руководством Татарской районной организации наш коллектив принимает активное участие в спортивных мероприятиях разных уровней: всероссийского , регионального и районного – «Кросс нации, «Лыжня России», Летная спартакиада-2019г, Осенний кросс-2019г. Мы не просто участвуем, но и получаем призовые места.

Активно участвуем в культурно – массовых мероприятиях на уровне района.

- митинги на 1 мая, выходим в большом количестве, с лозунгами и флагами;

- шествие посвящённое Дню Победы

- Бессмертный полк

- свечи памяти.

 Так же наши коллеги очень творческие и поэтому принимают участие в выставках по декоративно – прикладному искусству, в художественной самодеятельности.

* **Традиции в коллективе**.

Традиции нашего коллектива заложены ветеранами, а мы продолжаем их соблюдать.

 В детском саду проводим торжественные мероприятия в честь юбиляров, выезжаем с подарками к женщинам родивших детей, поздравляем с днем свадьбы. Мы стараемся разделять не только радостные события, но и оказывать моральную и материальную поддержку в тяжёлых жизненных ситуациях.(смерть близких людей , нахождение в больнице работника).

* **Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**.

Являясь председателем первичной профсоюзной организации стараюсь быть примером для своих коллег.

Дважды побеждала в районных конкурсах педагогического мастерства «Воспитатель года», в 2018 году стала лауреатом областного конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года - 2018», в этом году в Новосибирске проводила мастер класс для участников ……… ,

На районной доске Почета представлена, как лучший педагогический работник Татарского района.

В 2019г. участвовала в конкурсе «Лучший педагогический работник Новосибирской области 2019» - вошла в число победителей, получила грамоту и денежную премию.

И в завершение хочу отметить, что в нашем детском саду работает творческий коллектив единомышленников, который способен поддержать и помочь в любых делах и начинаниях.

Особое внимание хочется уделить нашему районному профсоюзу. Здесь всегда нас ждет понимание, поддержка и помощь. А Елене Александровне лично благодарность за ее человеческие качества, за её внимательность и неравнодушие к нашим делам и проблемам.

Работу комитета Татарской районной профсоюзной организации за 2014- 2019 года считаю удовлетворительной.